

**KODEKS ETYCZNY PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNYCH
PAŃSTWOWEJ UCZELNI ZAWODOWEJ WE WŁOCŁAWKU**

W trosce o podniesienie standardów pracy, zaufania i odpowiedzialności, biorąc pod uwagę znaczenie etycznego zachowania, jak i społeczną rolę pracowników dydaktycznych i naukowych ze szczególnym uwzględnieniem społecznego zaufania i reprezentowanego autorytetu, ustanawia się zasady poniższego Kodeksu Etycznego.

§1.

Podczas wykonywania służbowych zadań i obowiązków, należy być bezstronnym, co w szczególności przejawia się w niepodejmowaniu działań mogących kolidować z obowiązkami służbowymi; wszystkich traktować z szacunkiem i tak samo; w miarę możliwości oddzielić sferę prywatną od publicznej; działać tak, aby nie było podejrzeń o stronniczość.

§2.

Podczas wykonywania obowiązków należy kierować się profesjonalizmem w kwestiach merytorycznych jak i respektować zasady moralne, co wiąże się z przestrzeganiem prawa powszechnie obowiązującego i zasad niniejszego Kodeksu, a także odpowiedzialnością za własne postępowanie i podjęte decyzje włącznie z przewidywaniem konsekwencji własnych decyzji i ewentualnym minimalizowaniem ich negatywnych skutków.

§3.

Należy brać udział w życiu naukowym i dydaktycznym, podnosić własne kwalifikacje poprzez zapoznawanie się z bieżącymi naukowymi teoriami i odkryciami związanymi z własną dziedziną nauki.

§4.

Wykonywać swoje zadania w zgodzie ze zdobytą wiedzą naukową i starannie, mając na uwadze dobro Uczelni.

§5.

Należy dążyć do prawdy, stosować powszechnie przyjęte standardy etyczne, ze szczególnym uwzględnieniem *Kodeksu etyki pracownika naukowego* opracowanego przez Komisję do spraw etyki w nauce i uchwalonego przez Zgromadzenie Ogólne Polskiej Akademii Nauk, stosować standardy metodologiczne i naukowe, kierować się obiektywizmem i racjonalizmem, wystrzegać się plagiatu, szanować cudzą własność intelektualną, wyniki badań prezentować w zgodzie z ich stanem faktycznym, a pracę innych oceniać obiektywnie i sprawiedliwie.

§6.

Być wolnym od wpływów i nacisków politycznych; wystrzegać się publicznego manifestowania poglądów politycznych, mogących budzić podejrzenie o stronniczość; wystrzegać się agitacji politycznej i innych działań mogących podważyć zaufanie do Uczelni jako instytucji neutralnej politycznie.

§7.

Należy unikać dyskryminacji, szanować prawa i wolności innych osób, ich tożsamość, wolność i poglądy, wystrzegać się wszelkiej aktywności szerzącej nienawiść i pogardę, mogącej obrażać i deprecjonować kogokolwiek, czy to ze względu na przynależność rasową, polityczną, kulturową lub ze względu na cechy indywidualne.

§8.

Należy być lojalnym wobec Rzeczypospolitej Polskiej, Uczelni, jej władz, bezpośrednich przełożonych, współpracowników jak i podwładnych.

§9.

Należy wykazywać się życzliwym stosunkiem do ludzi i dbać o przyjazną atmosferę w pracy.

§10.

Poprzez stosowanie reguł prawa powszechnie obowiązującego należy pogłębiać zaufanie do Uczelni, a w wyjątkowych sytuacjach brać pod uwagę specjalne okoliczności.

§11.

W razie konieczności i w ramach ustalonych prawem, należy zapewnić, osobom do tego uprawnionym, dostęp do informacji o swojej pracy, jej efektach i podjętych decyzjach, a działania opierać na zrozumiałości i przejrzystości dla zainteresowanych.

§12.

Należy dochować tajemnicy ustawowo chronionej, a także wystrzegać się przekazywania informacji mogących naruszyć dobro Uczelni jak i dobro osób związanych z Uczelnią (władz, współpracowników, studentów), osobom do tego nieuprawnionym.

§13.

Należy gospodarować środkami i zasobami materialnymi i niematerialnymi Uczelni zgodnie z ich przeznaczeniem.

§14.

Należy godnie zachować się w miejscu pracy jak i poza nim, a nade wszystko unikać zachowań, które mogą mieć negatywny wpływ na wizerunek Uczelni, podważać zaufanie do niej i osób z nią związanych.

§15.

Należy wykazywać szacunek dla innych osób, wysoką kulturę osobistą, szacunek dla zasad społecznego współżycia, poszanowanie godności innych osób, zarówno godności osobistej jak i osobowej, zgodnie z zapisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

§16.

Należy mieć świadomość, że praca dydaktyczna i naukowa jest swego rodzaju służbą publiczną, wyrażającą się w kształtowaniu postaw i wiedzy zarówno własnych jak i studentów.

§17.

Należy dołożyć wszelkiej staranności w kształtowaniu wizerunku nowoczesnej Uczelni, w której podmiotowo traktowanych studentów uczy się krytycznego myślenia, kreatywności i umiejętności kooperacji, równocześnie budując wrażliwość moralną, autonomię jednostki, szacunek do prawa i jego przestrzeganie.

§18.

Należy unikać przedkładania interesu własnego, doraźnego czy grupowego nad interes Uczelni.

§19.

Przypadki naruszenia zasad niniejszego Kodeksu powinny być rzetelnie zbadane i wyjaśnione, przez pracodawcę zatrudniającego Pracownika, a w przypadku konfliktu interesu, przez niezależną komisję. Osoba zgłaszająca przypadek łamania zasad niniejszego Kodeksu, jeśli sobie tego życzy i jeśli dopuszczają okoliczności, powinna zachować anonimowość.